

## Seminar

### Teamfindung und Perspektivenentwicklung für Betriebs- und Personalräte

- Wir sind an dem Angebot interessiert und hätten gerne ein persönliches Informationsgespräch.
- Wir hätten gerne ein konkretes Angebot für ein Seminar.
- Wir haben momentan keinen Bedarf für Ihr Angebot.
- Wir würden gerne weiter über Ihre Seminarangebote informiert werden.

Datum

Unterschrift

Absender:

Name

Straße

PLZ Ort

Telefon

E-Mail

#### Einsenden an:

DenkKlima e.V. · Freiherr- vom- Steinstrasse 5 · 50733 Köln

oder faxen an:

Fax 0221 - 1691 2085

## Veranstalter

DenkKlima e.V. hat sich zur Aufgabe gestellt, zivilgesellschaftliches Engagement, insbesondere im Bereich sozialer Projekte und der Arbeitswelt, zu unterstützen und zu vernetzen. Dabei liegt unser Schwerpunkt auf Projekten, die den Ansatz der Selbstorganisation bei ihren Zielen verfolgen. Wir legen Wert auf einen fairen, respektvollen und demokratischen Umgang. Für uns gehört dazu auch die Etablierung einer konstruktiven Konfliktkultur innerhalb der Projekte und im Umgang nach Außen.

#### Anmeldung an:

DenkKlima e.V.

Freiherr-vom-Steinstrasse 5

50733 Köln

Telefon 0221 - 1691 2084

Fax 0221 - 1691 2085

Email [info@denkklima.de](mailto:info@denkklima.de)

Webseite: [www.denkklima.de](http://www.denkklima.de)

#### Bankverbindung:

IBAN: DE14370501981909133793

Swift-bic COLSDE 33

# Seminar

## Teamfindung und Perspektivenentwicklung für Betriebs- und Personalräte

Aus starken Kandidaten ein schlagkräftiges Team bilden

Seminar für BetriebsrätInnen nach § 37,6 BetrVG



## Wir bieten Unterstützung an, für neu gewählte Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie einzelnen Mitglieder des Gremiums.

### Als Team agieren:

- » Jedes BR-Mitglied ist gleich wichtig.
- » Ein selbstbewusstes Team aus starken Akteuren
- » Ersatzbetriebsräte – 5. Rad am Wagen?

### Die Ziele des Betriebsrates

- » Was wollen wir auf jeden Fall erreichen?
- » Was wollen wir auf jeden Fall verhindern?
- » Welche Erwartungen bestehen in der Belegschaft?

### Positionsbestimmung

- » Stellvertreter oder Mitmachkultur?
- » Geschäftsführung: Partner/Gegner?
- » Persönliche Ziele.

### Kommunikationskultur

- » Offen ist leichter – Entwicklung und Pflege einer offenen Diskussions- und Auseinandersetzungskultur im Gremium.
- » Wer mauschelt muss verbergen.
- » Eine transparente Kommunikation mit der Belegschaft entwickeln und bewahren.
- » Meinungsverschiedenheit und Unzufriedenheit als Kraftquelle für den Betriebsrat.

### Der Start der BR/PR-Arbeit:

- » Liste der Aufgaben
- » Liste der Ressourcen
- » Zeitplan: Wer treibt wen vor sich her?

## Passgenaues Angebot

Das Angebot ist ein Vorschlag. Wir klären Ihren konkreten Bedarf gemeinsam: Schwerpunkte, „Knackpunkte“ Dauer, Rahmen (In-house oder extern), zusätzliche Fachkräfte.

## Nachbearbeitung

- » Sie erhalten eine ausführliche Auswertung des Seminars.
- » Auf Kritik, offene Fragen und Anregungen kommen wir gerne zurück.

Als spezielles Angebot bieten wir Ihnen eine weitere Nachbereitung oder Begleitung im Gremium oder mit Teilen des Gremiums an.

## Kosten

Die Kosten legen wir fest nach Verhandlung im Einzelfall.

## Weitere Angebote

- » Beratung bei der internen Organisation des Betriebsrates, um die anstehenden Aufgaben optimal angehen zu können.
- » Beratung und Begleitung bei schwierigen Veränderungs- und Verhandlungssituationen.
- » Unterstützung bei der Umsetzung von Projekten.
- » Der Betriebsrat als Team.
- » Erfolgreich Teams aufbauen, gemeinsame Kräfte entfalten.
- » Sich selbst führen, effektiv zusammenarbeiten.

## Vermittlung und Zusammenarbeit mit Experten zum Thema

- » Gesundheit.
- » Gesundheitsmapping als beteiligungsorientierter Ansatz zur Ermittlung von Gesundheitsbelastung und Gefährdungsbeurteilung.
- » Arbeitsrecht
- » Umstrukturierungsmaßnahmen, Betriebsänderungen, Sozialplan, Interessenausgleich, Outsourcing und Insolvenz, individualrechtliche Maßnahmen.

## Anmeldungs Voraussetzung

Unser Angebot ist eine Schulungsveranstaltung nach § 37,6 BetrVG, § 46,6 Bundespersonalvertretungsgesetz sowie vglb. §§ der Landespersonalvertretungsgesetze.

Daher sind alle Kosten (Lohn- und Gehaltfortzahlungen, Teilnahmegebühr, Fahrtkosten, Verpflegung, Unterbringung etc.) vom Arbeitgeber zu tragen.

Vorraussetzung ist ein Beschluss im Betriebsrat/ Personalrat und rechtzeitige Bekanntgabe mit Vorlage des Seminarprogramms beim Arbeitgeber.

Unsere Referenten sind u.a.

**Willi Hajek**, Bildungsreferent

**Nikolaus Roth**, Mediator, ehemaliger Betriebsrat

**Peter Bach**, Mediator, ehemaliger Betriebsratsvorsitzender